

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ НСО
«Тогучинский политехнический колледж»
К.О. Балаганский
«15» 01 2026

Положение
об оценке коррупционных рисков и деятельности по их ранжированию
в ГБПОУ НСО «Тогучинский политехнический колледж»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков и деятельности по их ранжированию (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» (и актуальными редакциями), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, Уставом Колледжа и определяет порядок, методы и процедуры проведения оценки коррупционных рисков и их ранжирования.

1.2. Положение устанавливает единые цели, задачи и подходы к выявлению, анализу и оценке коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ НСО «Тогучинский политехнический колледж» (далее – Колледж).

1.3. *Коррупционный риск* – вероятность возникновения событий, действий (бездействия), в результате которых работники Колледжа, обладая своими полномочиями, могут совершить коррупционные правонарушения, причинив вред законным интересам граждан, организаций, общества и государства.

1.4. *Ранжирование коррупционных рисков* – деятельность по определению степени (уровня) коррупционного риска для его последующей систематизации, определения приоритетов и выбора адекватных мер минимизации.

1.5. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

- * Законность.
- * Объективность и достоверность.
- * Системность и регулярность.
- * Комплексность.
- * Неотвратимость применения мер минимизации.

2. Цели и задачи оценки коррупционных рисков.

2.1. Цель оценки: выявление, анализ и минимизация коррупционных рисков в деятельности Колледжа для повышения эффективности противодействия коррупции и обеспечения добросовестного выполнения работниками своих должностных обязанностей.

2.2. Задачи оценки:

- * Выявление процессов, функций и областей деятельности Колледжа, наиболее подверженных коррупционным рискам.

- * Определение причин и условий, способствующих возникновению коррупционных рисков.

- * Определение степени (уровня) выявленных коррупционных рисков путем их ранжирования.

- * Разработка и реализация плана мероприятий по минимизации и нейтрализации выявленных рисков.

- * Повышение правовой культуры и антикоррупционной сознательности работников Колледжа.

3. Организация работы по оценке коррупционных рисков.

3.1. Общее руководство и контроль за проведением оценки коррупционных рисков осуществляет директор Колледжа.

3.2. Организацию работы по оценке коррупционных рисков, координацию деятельности комиссии и подготовку итоговых документов осуществляет уполномоченное лицо (или комиссия) по противодействию коррупции в Колледже.

3.3. Для проведения оценки коррупционных рисков приказом директора Колледжа создается Комиссия по оценке коррупционных рисков (далее – Комиссия). В состав Комиссии включаются представители администрации, председатель первичной профсоюзной организации (по согласованию), руководители структурных подразделений, иные компетентные работники.

3.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Положением и действующим законодательством.

4. Процедура оценки и ранжирования коррупционных рисков.

4.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, но не реже одного раза в два года, а также при:

- * Изменении законодательства;
- * Изменении структуры или функций Колледжа;
- * Выявлении фактов коррупционных правонарушений;

- * По указанию директора Колледжа или вышестоящих органов.

4.2. Основные этапы оценки:

Этап 1. Идентификация (выявление) рисков.

Комиссия осуществляет выявление и описание потенциальных коррупционных рисков по следующим основным направлениям деятельности Колледжа:

- * Прием абитуриентов.
- * Организация образовательного процесса (составление расписания, промежуточная и итоговая аттестация, пересдачи).
- * Закупочная деятельность.
- * Распределение стипендий и иных форм материальной поддержки обучающихся.
- * Кадровая работа (прием на работу, аттестация, продвижение по службе).
- * Использование имущества Колледжа.
- * Финансово-хозяйственная деятельность.
- * Выдача документов об образовании.

**Этап 2. Анализ и ранжирование рисков. **

Выявленные риски анализируются и ранжируются по степени их значимости на основе двух ключевых критериев:

- * Вероятность реализации риска: оценивается по шкале от 1 до 3, где:
 - * 1 – низкая вероятность (риск маловероятен);
 - * 2 – средняя вероятность (риск может реализоваться);
 - * 3 – высокая вероятность (риск реализуется регулярно или с большой долей вероятности).
- * **Влияние/тяжесть последствий (I)** в случае реализации риска: оценивается по шкале от 1 до 3, где:
 - * 1 – незначительные последствия (репутационные, дисциплинарные);
 - * 2 – средние последствия (административная ответственность, материальный ущерб);
 - * 3 – серьезные последствия (уголовная ответственность, значительный репутационный и финансовый ущерб).

Этап 3. Определение степени (уровня) риска.

Степень риска (R) рассчитывается по формуле: $R = P \times I$.

На основе полученного значения риски распределяются по следующим уровням:

Уровень риска	Значение R (баллы)	Характеристика
---------------	--------------------	----------------

Низкий	1 - 2	Риск маловероятен, его последствия незначительны. Требуется мониторинг.
--------	-------	---

Средний	3 - 4	Риск вероятен, последствия могут нанести ощутимый вред. Требуется разработка плана мер по минимизации.
---------	-------	--

Высокий	6 - 9	Риск высоковероятен, его последствия критичны для деятельности Колледжа. Требуются немедленные и комплексные меры по устранению причин и условий возникновения риска.
---------	-------	---

Этап 4. Разработка карты коррупционных рисков.

Результаты оценки и ранжирования оформляются в виде Карты коррупционных рисков, которая представляет собой таблицу, содержащую:

- * Перечень выявленных рисков.
- * Область/процесс возникновения.
- * Оценку вероятности (P) и влияния (I).
- * Расчетную степень риска (R) и его уровень.
- * Предлагаемые меры по минимизации риска.
- * Ответственных за реализацию мер и сроки.

5. Заключительные положения.

5.1. Карта коррупционных рисков и отчет по результатам оценки утверждаются директором Колледжа.

5.2. Утвержденная Карта рисков является основой для планирования работы по противодействию коррупции в Колледже, включения соответствующих мероприятий в план противодействия коррупции и разработки должностных инструкций.

5.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке и утверждаются приказом директора Колледжа.