

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ НСО
«Тогучинский политехнический колледж»
К.О. Балаганский
«15» января 2026



ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в ГБПОУ Новосибирской области
«Тогучинский политехнический колледж»

г. Тогучин

15.01.2026г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в ГБПОУ НСО «Тогучинский политехнический колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной политике Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» (и на последующий период), а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области в сфере противодействия коррупции, Уставом колледжа.

1.2. Положение определяет основные принципы, цели, задачи и механизмы реализации антикоррупционной политики в колледже, направленные на создание единой системы предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников колледжа (педагогических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных), а также на обучающихся и их родителей (законных представителей).

1.4. Антикоррупционная политика колледжа является неотъемлемой частью его общей политики управления и направлена на обеспечение добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей, формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.

2. Основные понятия.

В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

* *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

* *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника колледжа влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами колледжа, обучающихся, их родителей (законных представителей), способное привести к причинению вреда этим правам и интересам.

* *Личная заинтересованность* – заинтересованность работника колледжа, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц.

* *Антикоррупционная политика колледжа* – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции, а также на выявление и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

3. Цели, задачи и принципы противодействия коррупции в колледже.

3.1. Цель: Создание в колледже эффективной системы противодействия коррупции и условий для минимизации коррупционных рисков в его деятельности.

3.2. Основные задачи:

* Предупреждение коррупционных правонарушений среди работников и обучающихся.

* Формирование нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции.

* Обеспечение соблюдения работниками колледжа ограничений, запретов и правил служебного поведения, установленных законодательством Российской Федерации.

* Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

- * Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

- * Взаимодействие с правоохранительными органами и общественностью по вопросам противодействия коррупции.

3.3. Основные принципы:

- * Законность.

- * Приоритет профилактических мер.

- * Неотвратимость ответственности.

- * Открытость и прозрачность деятельности.

- * Кооперация с институтами гражданского общества и органами государственной власти.

- * Постоянный мониторинг и контроль.

4. Функции и обязанности должностных лиц колледжа в сфере противодействия коррупции.

4.1. *Директор колледжа:*

- * Организует разработку и осуществление мер по противодействию коррупции.

- * Утверждает настоящее Положение и иные локальные антикоррупционные акты.

- * Лично отвечает за реализацию антикоррупционной политики в колледже.

- * Создает комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

- * Рассматривает вопросы о применении к работникам дисциплинарных взысканий за совершение коррупционных правонарушений.

- * Обеспечивает рассмотрение уведомлений о возникновении конфликта интересов и принятие по ним решений.

- * Организует работу по антикоррупционному просвещению обучающихся.

4.2. *Заместители директора и руководители структурных подразделений:*

- * Обеспечивают реализацию антикоррупционной политики в пределах своих полномочий.

- * Проводят анализ коррупционных рисков в закрепленных сферах деятельности.

- * Вносят предложения по совершенствованию мер по противодействию коррупции.

- * Осуществляют контроль за соблюдением работниками антикоррупционных стандартов и процедур.

4.3. Все работники колледжа обязаны:

- * Соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции.
- * Немедленно уведомлять директора колледжа или его заместителей по о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
- * Уведомлять работодателя о возникновении конфликта интересов.
- * Не допускать действий, которые могут быть расценены как коррупционные.

5. Основные направления деятельности по противодействию коррупции

5.1. Профилактика коррупции:

- * Регулярная оценка коррупционных рисков в таких сферах, как: закупки товаров, работ, услуг; приемная кампания; проведение промежуточной и итоговой аттестации; назначение стипендий; трудоустройство выпускников; распределение учебной нагрузки; использование имущества колледжа.

- * Разработка и внедрение организационных и функциональных механизмов, минимизирующих возможность коррупции (например, четкие и прозрачные критерии оценок, комиссионное рассмотрение спорных вопросов).

- * Антикоррупционное просвещение и пропаганда: проведение лекций, семинаров, размещение информации на официальном сайте колледжа, включение элементов антикоррупционного образования в учебные программы.

- * Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа, в том числе о бюджетных средствах, планах закупок, правилах приема и т.д.

5.2. Выявление и пресечение коррупционных правонарушений:

- * Организация работы «телефона доверия» и специального почтового ящика для анонимных обращений о фактах коррупции.

- * Проведение внутренних проверок по поступившим сообщениям.

- * Взаимодействие с правоохранительными органами при выявлении признаков состава преступления.

- * Применение дисциплинарных взысканий к работникам, виновным в совершении коррупционных проступков.

5.3. Урегулирование конфликта интересов:

- * Все работники, занимающие должности, включенные в перечень коррупционнoемких, обязаны подавать уведомление о возникновении

личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

* Для рассмотрения таких уведомлений и выработки мер по урегулированию конфликта интересов приказом директора создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

* Мерами по урегулированию конфликта интересов могут быть: отвод, самоотвод, изменение должностного положения работника, отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6. Ответственность за нарушение требований Положения.

6.1. Работники колледжа, виновные в нарушении требований настоящего Положения, законодательства о противодействии коррупции, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. К дисциплинарным взысканиям относятся замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

6.3. Обучающиеся, совершившие коррупционные правонарушения (например, предложение взятки преподавателю), могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности вплоть до отчисления.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Положение подлежит официальному опубликованию на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и доведению до сведения всех работников под подпись.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора колледжа в порядке, установленном для его утверждения.

7.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на лицо уполномоченное директором колледжа.