

Задания на 3.05.2025. Вполнить тесты и принести работы на следующий урок.

Тест Семейное право

1. Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание).

Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право.

2. Ниже приведён перечень терминов. Все они, за исключением двух, характеризуют личные неимущественные права. Найдите два термина, «выпадающих» из общего ряда, и запишите в ответ цифры, под которыми они указаны.

- 1) право на имя
- 2) право на честь и достоинство
- 3) право наследования
- 4) право на жизнь
- 5) право частной собственности
- 6) право на неприкосновенность частной жизни

3. Найдите в приведённом ниже списке обязательные условия заключения брака, определённые законодательством РФ. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) наличие работы хотя бы у одного из будущих супругов
- 2) добровольное согласие лиц, вступающих в брак
- 3) наличие жилья хотя бы у одного из будущих супругов
- 4) наличие собственности хотя бы у одного из будущих супругов
- 5) отсутствие судимости у лиц, вступающих в брак
- 6) достижение брачного возраста

4. Выберите верные суждения о семейном праве в РФ и запишите цифры, под которыми они указаны. Цифры укажите в порядке возрастания.

1) Семейное право регулирует имущественные и личные неимущественные отношения между членами семьи.

2) Брак приостанавливается вследствие объявления органом ЗАГС одного из супругов умершим.

3) Брак заключается в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГС).

4) Законный режим имущества супругов устанавливается только брачным договором.

5) Родители обязаны предоставлять содержание своим несовершеннолетним детям.

5. Выберите верные суждения о брачном договоре и запишите цифры, под которыми они указаны. Цифры укажите в порядке возрастания.

1) Брачный договор может быть заключён только между лицами, состоящими в браке.

2) Брачный договор регулирует исключительно имущественные права и обязанности супругов.

3) Брачный договор подлежит обязательному нотариальному удостоверению.

4) Брачный договор может быть изменён или расторгнут только по взаимному соглашению супругов.

5) Брачный договор может устанавливать алиментные обязательства супругов в отношении детей.

6) Брачный договор может быть заключён как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.

6. Выберите верные суждения о порядке расторжения брака в РФ и запишите цифры, под которыми они указаны. Цифры укажите в порядке возрастания.

1) Муж не имеет права без согласия жены возбудить дело о расторжении брака в течение года после рождения общего ребёнка.

2) При отсутствии согласия одного из супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в судебном порядке.

3) При взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, суд обязан принять меры к примирению супругов и отложить разбирательство дела, назначив супругам срок для примирения.

4) Ни один из супругов не имеет права возбудить дело о расторжении брака, если другой супруг признан судом недееспособным.

5) По истечении месяца со дня подачи заявления орган ЗАГС может расторгнуть брак и выдать свидетельство о расторжении брака.

7. Выберите верные суждения о семейном праве. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) При наличии уважительных причин, закреплённых в законодательстве, допускается снижение брачного возраста до 16 лет.
- 2) Заключение брака при наличии письменного согласия в отсутствие одного из вступающих в брак лиц.
- 3) Брачный договор может быть заключён в устной форме.
- 4) Расторжение брака в органах ЗАГС возможно при отсутствии общих несовершеннолетних детей.
- 5) Брачный договор в РФ не может ограничивать правоспособность супругов.
8. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права: к каждой позиции, данной

в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРАВООТНОШЕНИЯ

ОТРАСЛИ ПРАВА

- А) задержка выплаты заработной платы
- Б) отказ от уплаты алиментов
- В) нарушение правил перевозки грузов
- Г) объявление выговора за опоздание
- Д) заключение брака

- 1) трудовое
- 2) административное
- 3) семейное

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

9. Установите соответствие между правовыми вопросами и отраслями права: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ

ОТРАСЛИ ПРАВА

- А) наследование
- Б) расторжение брака
- В) аренда
- Г) усыновление
- Д) забота о нетрудоспособных членах семьи

- 1) Гражданское
- 2) Семейное

10. Установите соответствие между субъектами отношений и отраслями права, которые эти субъекты представляют:

СУБЪЕКТЫ ОТНОШЕНИЙ

ОТРАСЛИ ПРАВА

- А) работники и работодатели
- Б) продавцы и покупатели
- В) службы и органы занятости
- Г) арендаторы и арендодатели
- Д) усыновители и усыновлённые

- 1) семейное право
- 2) трудовое право
- 3) гражданское право

11. Установите соответствие между обстоятельствами расторжения брака и способами его расторжения в РФ:

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА РАСТОРЖЕНИЯ БРАКА

СПОСОБЫ РАСТОРЖЕНИЯ БРАКА

- А) отсутствие согласия одного из супругов
- Б) признание судом одного из супругов недееспособным
- В) осуждение одного из супругов к лишению свободы на срок более трёх лет
- Г) наличие общих несовершеннолетних детей
- Д) взаимное согласие при отсутствии общих несовершеннолетних детей

- 1) в органах ЗАГС
- 2) в судебном порядке

12. Установите соответствие между примерами оснований и порядком расторжения брака: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕР

ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ БРАКА

А) Не имеющие общих несовершеннолетних детей супруги дали взаимное согласие на расторжение брака.

1) в органах
ЗАГС

Б) Супруга подала заявление на расторжение брака с осуждённым за совершение преступления к лишению свободы на 7 лет супругом, с которым не имеет общих несовершеннолетних детей.

2) в судебном
порядке

В) Гражданин И. настаивает на расторжении брака со своей супругой, которая не даёт согласия на развод, несмотря на отсутствие общих несовершеннолетних детей.

Г) Дееспособные супруги настаивают на расторжении брака, несмотря на наличие общих несовершеннолетних детей.

Д) Супруг гражданки Н., несмотря на отсутствие общих несовершеннолетних детей, отказывается подать заявление о расторжении брака.

13. Установите соответствие между примерами обстоятельств расторжения брака и порядком расторжения брака.

ПРИМЕР ОБСТОЯТЕЛЬСТВА РАСТОРЖЕНИЯ БРАКА

ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ БРАКА

А) Супруг гражданки Н. отказывается подать заявление о расторжении брака.

1) в органах ЗАГС

Б) Супруги Анна и Пётр, не имеющие общих несовершеннолетних детей, дали взаимное согласие на расторжение брака.

2) в судебном
порядке

В) Супруга гражданина Л., подавшего заявление на расторжение брака, признана судом недееспособной.

Г) Гражданин Живов, чья супруга подала заявление о расторжении брака, осуждён за совершение преступления к лишению свободы на срок 5 лет.

Д) Дееспособные супруги Петровы, родители 9-летнего Ивана, подали заявление о расторжении брака.

14. Юля и Слава познакомились ещё на первом курсе института, полюбили друг друга и решили пожениться. Однако Юля рассказала Славе о том, что её мать больна эпилепсией и у неё самой случались припадки, но не такие сильные, как у матери. При подаче заявления молодые люди рассказали об этом работнику отдела ЗАГС. Найдите в приведённом списке обстоятельства, препятствующие вступлению в брак, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) один из вступающих в брак имеет хроническое заболевание
- 2) хотя бы один из вступающих в брак признан судом недееспособным
- 3) один из вступающих в брак не имеет российского гражданства
- 4) вступающие в брак являются близкими родственниками
- 5) лица не имеют стабильного заработка
- 6) лица не достигли брачного возраста

15. Молодая пара перед заключением брака обратилась к нотариусу для оформления брачного договора. Запишите цифры, под которыми указаны возможные пункты содержания данного документа.

- 1) режим совместной собственности на имущество супругов
- 2) порядок расторжения брака
- 3) права супругов по взаимному содержанию
- 4) способы участия в доходах друг друга
- 5) ограничение мест пребывания одного из супругов
- 6) регулирование обязанностей в отношении детей

16. Граждане РФ Валентин и Валентина решили заключить брачный договор. Какие условия необходимы для вступления брачного договора в силу? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) регулирование личных неимущественных отношений
- 2) указание срока действия брачного договора
- 3) наличие общих несовершеннолетних детей
- 4) нотариальное удостоверение
- 5) письменная форма договора
- 6) государственная регистрация брака

17. В семье Петровых жена работает, а муж ведёт домашнее хозяйство. Найдите в списке примеры совместной собственности супругов и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Зарплата, ежемесячно получаемая женой.
- 2) Пособие по безработице, которое получает муж.
- 3) Квартира, купленная женой за год до вступления в брак.
- 4) Загородный дом, приобретённый в период брака и оформленный на имя жены.
- 5) Шуба, подаренная жене родителями.
- 6) Рыболовные снасти, купленные мужем до брака.

18. Евгений и Елена решили вступить в брак. Найдите в приведённом ниже списке условия, наличие которых обязательно для заключения брака в РФ, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) наличие у жениха и невесты постоянного источника доходов
- 2) наличие у жениха и невесты профессионального образования
- 3) достижение женихом и невестой брачного возраста
- 4) проживание жениха или невесты отдельно от родителей
- 5) владение русским языком
- 6) добровольное согласие жениха и невесты

19. Прочитайте приведённый ниже текст, в котором пропущен ряд слов (словосочетаний). Выберите из предлагаемого списка слова (словосочетания), которые необходимо вставить на место пропусков.

«Брачным договором признаётся соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее _____ (А) супругов в браке и (или) в случае его расторжения. Брачный договор может быть заключён как до государственной регистрации _____ (Б), так и в любое время в период брака. Брачный договор заключается в письменной форме и подлежит _____ (В).

Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом _____ (Г), установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на всё имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов. Права и обязанности, предусмотренные брачным договором, могут ограничиваться _____ (Д) либо ставиться в зависимость от наступления или от ненаступления определённых условий. Брачный договор не может ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав; регулировать _____ (Е), права и обязанности супругов в отношении детей».

Слова в списке даны в именительном падеже. Каждое слово может быть использовано только один раз. Выбирайте последовательно одно слово за другим, мысленно заполняя каждый пропуск. Обратите внимание на то, что слов в списке больше, чем Вам потребуется для заполнения пропусков.

Список терминов:

- 1) режим совместной собственности
- 2) личные неимущественные отношения
- 3) временные ограничения
- 4) нотариальное удостоверение
- 5) определённые сроки
- 6) заключение брака
- 7) имущественные права и обязанности
- 8) расторжение брака
- 9) медицинское освидетельствование

20. Используя обществоведческие знания,

- 1) раскройте смысл понятия «брак»;
- 2) составьте два предложения:
 - одно предложение, содержащее информацию о брачном возрасте;
 - одно предложение, содержащее информацию об обстоятельствах препятствующих вступлению в брак.

21. Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основания расторжения брака в судебном порядке. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

22. Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основания признания брака недействительным, предусмотренные Семейным кодексом РФ. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

23. Гражданин А., находясь в разводе со своей женой, платил алименты на содержание несовершеннолетнего сына. Когда сыну исполнилось 30 лет, отец обратился к нему с просьбой о материальной

помощи, поскольку он потерял трудоспособность по инвалидности. Сын отказался оказывать помощь отцу, мотивируя это тем, что отец находился в разводе с его матерью и не принимал непосредственного участия в его воспитании. Отец подал в суд. Должен ли в этом случае сын оказывать отцу материальную помощь? Приведите два аргумента в обоснование своей позиции.

24. В период брака Олег создал свою фирму. Во время бракоразводного процесса его супруга Ирина предъявила исковое требование о разделе имущества фирмы, принадлежащей Олегу. Олег возражал, ссылаясь на то, что Ирина во время брака не работала и занималась только ведением домашнего хозяйства. В рамках какого процесса будет рассматриваться данное дело?

Нормы какого права должны быть применены для разрешения данного спора?

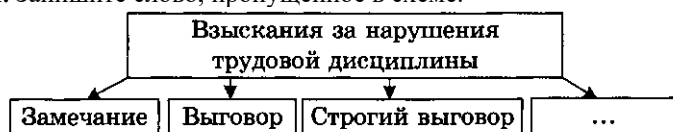
Должен ли суд удовлетворить исковое заявление Ирины? Поясните свой ответ.

25. Используя обществоведческие знания, составьте сложный план, позволяющий раскрыть по существу тему «Брак как институт права В РФ». План должен содержать не менее трёх пунктов, из которых два или более детализированы в подпунктах.

26. Эссе «Семья – основная ячейка любого общества и любой цивилизации» (Р. Тагор).

Тест: Трудовое право.

1. Запишите слово, пропущенное в схеме.



2. Запишите слово, пропущенное в таблице.

Трудовые споры	
Вид	Органы, занимающиеся разрешением спора
индивидуальный	комиссия по трудовым спорам (КТС), суд
*****	примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж

3. Ниже приведён перечень положений. Все они, за исключением двух, являются примерами прав работника.

1) заключить трудовой договор; 2) бережно относиться к имуществу работодателя; 3) получать заработную плату своевременно и в полном объёме; 4) иметь полную и достоверную информацию об условиях труда; 5) добросовестно исполнять трудовые обязанности.

4. Ниже приведен ряд признаков. Все они, за исключением двух, относятся к трудовому договору.

1) одной из сторон является государство; 2) одной из сторон является работник; 3) определяет права и обязанности работника и работодателя; 4) определяет начало трудовых правоотношений; 5) устанавливает праздничные дни; 6) определяет режим трудовой деятельности.

5. Ниже приведён перечень терминов. Все они, за исключением двух, относятся к юридическим основаниям прекращения трудового договора.

1) Соглашение сторон; 2) истечение срока; 3) желание работника; 4) ежегодный отпуск; 5) состояние здоровья; 6) вступление в брак.

6. Ниже приведён перечень терминов. Все они, за исключением двух, являются обязанностями работодателя.

1) Соблюдение трудового законодательства; 2) поощрение работников за добросовестный эффективный труд; 3) требование исполнения работниками трудовых обязанностей; 4) предоставление работникам работы, обусловленной трудовым договором; 5) обеспечение безопасности и условий труда; 6) заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками.

7. Ниже приведён перечень прав и обязанностей. Все они, за исключением двух, относятся только к правам работника.

1) бережно относиться к имуществу работодателя; 2) получать заработную плату своевременно и в полном объёме; 3) трудиться в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены; 4) добросовестно исполнять свои трудовые функции; 5) иметь полную достоверную информацию об условиях труда; 6) заключать трудовой договор.

8. Ниже приведён перечень терминов. Все они, за исключением двух, относятся к юридическим основаниям прекращения трудового договора.

1) *Состояние здоровья*; 2) *ежегодный отпуск*; 3) *получение высшего образования*; 4) *желание работника*; 5) *сокращение численности штата*; 6) *появление на работе в нетрезвом состоянии*.

9. Все термины, за исключением двух, являются обязанностями работника. 1) *Добросовестное исполнение своих трудовых функций*; 2) *соблюдение правил внутреннего трудового распорядка*; 3) *получение работы, обусловленной трудовым договором*; 4) *соблюдение трудовой дисциплины*; 5) *получение полной достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте*; 6) *бережное отношение к имуществу работодателя*.

10. Найдите в приведённом ниже списке возможные способы обеспечения трудовой дисциплины работников и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) создание комфортных условий труда
- 2) воздействие убеждением
- 3) установление минимального размера оплаты труда
- 4) прогрессивная система налогообложения
- 5) поощрение за добросовестный труд

11. В приведённом ниже списке найдите характеристики, указывающие на правовой статус безработного, и запишите цифры, под которыми они даны.

- 1) отсутствие работы и заработка
- 2) обучение на дневном отделении высшего учебного заведения
- 3) занятие предпринимательской деятельностью
- 4) регистрация в службе занятости
- 5) получение пособия по безработице

12. Найдите в приведенном ниже списке ситуации, которые связаны с трудовыми правоотношениями, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) слесарь опоздал на работу
- 2) учитель опоздал на урок
- 3) директор театра опоздал на юбилей
- 4) начальник опоздал на совещание
- 5) пассажир опоздал на пароход
- 6) секретарь опоздал на пикник

13. Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА В РФ
А) добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором	1) права
Б) своевременно и в полном объёме получать заработную плату	2) обязанности
В) выполнять установленные нормы труда	
Г) соблюдать трудовую дисциплину	
Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда	

14. Четырнадцатилетний подросток решил подработать, с этой целью попытался устроиться в ночной клуб, так как он слышал, что там очень хорошие заработки. Однако, поговорив с администрацией клуба, он узнал, что существует ряд ограничений при трудоустройстве несовершеннолетних. Какие из перечисленных ограничений не позволили администрации ночного клуба заключить трудовой договор с подростком?

- 1) работа должна осуществляться в свободное от учебы время
- 2) запрещено работать в фирмах, могущих нанести ущерб нравственному развитию несовершеннолетних

- 3) подросток должен получить основное общее образование
- 4) труд в ночном клубе является наемным
- 5) труд в ночном клубе является несамостоятельным
- 6) подростков запрещено принимать на работу с вредными условиями труда

15. Гражданка Д. решила устроиться на работу в частную фирму. При заключении трудового договора владелец фирмы предупредил ее, чтобы она внимательно прочитала трудовой договор, поскольку Трудовой кодекс РФ предоставляет частной фирме ряд возможностей, которые могут не устроить гражданку Д. Какие из перечисленных частных положений предприниматели могут определять самостоятельно? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) минимальный размер заработной платы
- 2) размеры поощрительных выплат
- 3) количество рабочих часов в неделю
- 4) систему оплаты труда
- 5) минимальную продолжительность ежегодного оплачиваемого основного отпуска
- 6) размеры должностных окладов

16. Автомеханик Роман нашёл новую работу. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё, согласно Трудовому Кодексу РФ, Роман должен предъявить работодателю? Запишите **цифры**, под которыми указаны соответствующие документы.

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 3) паспорт гражданина РФ
- 4) налоговое уведомление
- 5) диплом о среднем профессиональном образовании
- 6) выписку из финансово-лицевого счёта

17. Найдите в приведённом списке условия, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор, запишите **цифры**, под которыми они указаны.

- 1) характеристика условий труда работника
- 2) виды и условия социального страхования работника
- 3) оплата проезда до места работы
- 4) указание даты начала работы
- 5) медицинское страхование

18. Андрей С. работает фрезеровщиком на заводе. В связи с производственной необходимостью руководство предприятия приняло решение перевести его на работу в другой цех. Андрей С. посчитал это изменением условий трудового договора и отказался это сделать. В какие органы может обратиться Андрей С. для рассмотрения его разногласий с администрацией предприятия? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| 1) в прокуратуру | 4) в полицию |
| 2) в суд общей юрисдикции | 5) в профсоюзную организацию |
| 3) в арбитражный суд | 6) в комиссию по трудовым спорам |

19. В соответствии с законом Иван работает санитаром в районной больнице города Н. Какая дополнительная информация свидетельствует о том, что он работает там, проходя альтернативную гражданскую службу? Выберите верные утверждения и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Иван не имеет права на очередной отпуск.
- 2) Иван не может расторгнуть срочный трудовой договор по своей инициативе.
- 3) Иван не имеет права сочетать данную работу с работой в иных организациях.
- 4) Ивану не выплачивается заработная плата.
- 5) Несение военной службы противоречит убеждениям Ивана.
- 6) Иван не может вступить в брак.

20. Выберите верные суждения о трудовом праве и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими 15 лет.

- 2) При приёме на работу должен быть установлен испытательный срок не более одного месяца.
- 3) Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок законодательно не установлен.
- 4) Работодатель может расторгнуть договор по своей инициативе в случаях ликвидации организации.
- 5) Основанием прекращения трудового договора могут послужить обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

21. Выпускник профессионального колледжа Роман нашёл работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё, согласно Трудовому кодексу РФ, Роман должен предъявить работодателю для заключения трудового договора? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы.

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 3) паспорт гражданина РФ
- 4) налоговое уведомление
- 5) диплом о среднем профессиональном образовании
- 6) выписку из финансово-лицевого счёта

22. Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ

- А) давать представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением
- Б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей
- В) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
- Г) возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей
- Д) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры

ЭЛЕМЕНТЫ

**ПРАВОВОГО
СТАТУСА
РАБОТОДАТЕЛЯ В РФ**

- 1) обязанности
- 2) права

23. Игорь работает слесарем на заводе. Какие из приведённых позиций характеризуют его права работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) вступление в профессиональный союз для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов
- 2) соблюдение трудовой дисциплины
- 3) получение полной достоверной информации об условиях труда
- 4) бережное отношение к имуществу работодателя
- 5) выполнение установленных производственных норм
- 6) получение работы, обусловленной трудовым договором

24. Что, согласно Трудовому кодексу РФ, относится к правам работодателя? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) право требовать соблюдения трудовой дисциплины
- 2) право на отдых
- 3) право поощрять работников
- 4) право на справедливую оплату труда
- 5) право на наличие безопасных условий труда
- 6) право привлекать работников к дисциплинарной ответственности

25. Выпускник медицинского университета Леонид нашёл работу врача. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Какие ещё документы, согласно Трудовому Кодексу РФ, Леонид должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 3) выписку из финансово-лицевого счёта
- 4) налоговое уведомление
- 5) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- 6) диплом о высшем образовании

26. В каких ситуациях администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работников?

- 1) За три календарных дня до истечения срока действия трудового договора Константин Э. был предупрежден в письменной форме о желании администрации договор не продлевать.
- 2) Софья В. болела полтора месяца, а когда закрыла листок нетрудоспособности и вышла на работу, получила на руки приказ об увольнении.
- 3) Ирина С. была уволена за отсутствие на рабочем месте более четырех часов, - ее вызвали в больницу, куда был срочно госпитализирован ее сын.
- 4) Трудовой договор с Татьяной А. был расторгнут в связи с сокращением численности и штата работников организации.
- 5) Аркадий С. был уволен за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.
- 6) Диана С. была уволена с занимаемой должности из-за недостаточной квалификации, подтвержденной аттестационной комиссией.

27. Установите соответствие между примерами правовых санкций и видами юридической ответственности: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕР ПРАВОВЫХ САНКЦИЙ

- А) выговор
- Б) штраф
- В) лишение специального права
- Г) конфискация
- Д) увольнение

**ВИД ЮРИДИЧЕСКОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

- 1) дисциплинарная
- 2) административная

28. 16-летняя Кристина заключила трудовой договор с работодателем. Что отличает её правовой статус от правового статуса совершеннолетнего работника? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие отличия.

- 1) обязанность соблюдать дисциплину труда
- 2) обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра
- 3) выполнение работы в соответствии с трудовым договором
- 4) запрет на привлечение к сверхурочной работе
- 5) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для работника время
- 6) необходимость получения согласия родителей (опекунов) на заключение трудового договора

29. Выберите верные суждения о правоспособности и дееспособности человека и запишите **цифры**, под которыми они указаны.

- 1) Согласно российскому законодательству человек может добровольно отказаться от дееспособности и правоспособности.
- 2) 16-летний подросток может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору.
- 3) В прошлом отдельные категории населения исключались из круга правоспособных.
- 4) В соответствии с законодательством полная правоспособность физического лица наступает с 18 лет.
- 5) Недееспособность человека устанавливают органы опеки и попечительства.

30. Выберите верные суждения об обязанностях работодателя

- 1) Обязанностью работодателя является обеспечение условий труда, предусмотренных законодательством.
- 2) Работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.
- 3) К обязанностям работодателя относится выполнение трудовой функции, определенной трудовым договором.

- 4) Работодатель обязан соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.
- 5) Работодатель обязан представить документы, подтверждающие профессиональную квалификацию.

31. Установите соответствие между субъектами отношений и отраслями права.

СУБЪЕКТЫ ОТНОШЕНИЙ

ОТРАСЛИ ПРАВА

- А) работники и работодатели
- Б) продавцы и покупатели
- В) службы и органы занятости
- Г) арендаторы и арендодатели
- Д) усыновители и усыновленные

- 1) семейное право
- 2) трудовое право
- 3) гражданское право

32. 16-летний Андрей решил во время летних каникул поработать подсобным рабочим в продуктовом магазине. Найдите в приведённом ниже списке гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ в отношении несовершеннолетних работников.

- 1) устанавливается сокращённое рабочее время: работник трудится 35 часов, а оплату получает как за норму (40 часов)
- 2) несовершеннолетний работник может выполнять тяжёлую работу с вредными условиями труда
- 3) запрещено привлекать несовершеннолетнего работника к сверхурочным работам
- 4) трудовой договор с несовершеннолетним может быть заключен только с письменного согласия родителей или лиц их заменяющих
- 5) несовершеннолетний работник может привлекаться к работе в ночное время
- 6) зарплата несовершеннолетнего работника устанавливается в размере половины оклада взрослого работника

33. Установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового договора в РФ:

ПРИМЕРЫ

- А) Аттестационная комиссия подтвердила отсутствие у Марка Г. достаточного уровня квалификации для занимаемой должности.
- Б) Виктор П. неоднократно не исполнял без уважительных причин трудовые обязанности, имел несколько дисциплинарных взысканий.
- В) 24-летний Роман В. был направлен на военную службу по призыву.
- Г) Ирина А. вышла замуж и переезжает в другой город.
- Д) По истечению срока трудового договора Пётр М. не был избран на ранее занимаемую им должность заведующего кафедрой философии.

ОСНОВАНИЯ

**ПРЕКРАЩЕНИЯ
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА В РФ**

- 1) инициатива работодателя
- 2) инициатива работника
- 3) обстоятельства, не зависящие от воли сторон

34. Ученик 11 класса готовит доклад для выступления на круглом столе «Требования к современному работнику как к субъекту трудовой деятельности». О каких требованиях из перечисленных ниже он может рассказать в своем выступлении? Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) квалификация, соответствующая характеру труда
- 2) обеспечение условий труда, соответствующих технике безопасности
- 3) своевременная выплата заработной платы в полном объеме
- 4) социальное страхование
- 5) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка
- 6) соблюдение трудового законодательства

Прочитайте текст и выполните задания 17-20.

«Трудовое право занимает одно из ведущих мест в системе современного российского права. Оно регулирует общественные отношения, которые складываются в процессе функционирования рынка труда, организации и применения рынка труда. В своей совокупности эти отношения и составляют основные элементы (ядро) предмета трудового права России.

Возникающие при производстве материальных и духовных благ общественные отношения носят объективный характер и присущи любому совместному труду. При этом совместный труд нужно рассматривать в качестве неотъемлемого свойства общественного производства, как связь людей, взаимодействующих в коллективном применении орудий и средств труда. Причём это взаимодействие всегда имеет черты организованного труда. Таким образом, совместный труд представляет собой

систему организованного поведения людей, осознавших необходимость соблюдения определённых правил применения труда в коллективе.

Следует различать две основные разновидности совместного труда в зависимости от экономического положения участников: самостоятельный труд и наёмный труд; вторая разновидность обуславливает возможность эксплуатации наёмных работников и необходимость существования рынка труда (рабочей силы) как составной части рыночных экономических отношений. Наряду с указанными основными разновидностями совместного труда существует и смешанная форма, предполагающая коллективный труд собственников и несобственников.

При этом важно подчеркнуть, что трудовое право призвано регулировать не технологию труда, а социальные связи по его организации и применению, ибо предметом трудового права является не труд, а лишь общественная форма труда, его социальное устройство или иначе - отношения между людьми по их участию в общественном труде»

(О.В. Смирнов).

17. Что понимает автор под термином «совместный труд»?

18. Дайте определение трудовому договору. Укажите разновидности совместного труда, названные автором. Приведите примеры к каждому из названных видов.

19. Как называется основной источник права, который регулирует отношения между участниками (субъектами) трудовых отношений в современном российском законодательстве. Назовите позиции (не менее трёх), которые освещены в этом документе.

20. Автор утверждает, что «трудовое право занимает одно из ведущих мест в системе современного российского права». Опираясь на знания обществоведческого курса, других учебных дисциплин и социальный опыт, приведите три аргумента, подтверждающих точку зрения автора.

22.1. Наталия Н. работала медсестрой в городской больнице. После поступления в вуз она не смогла совмещать учебу с работой и решила с работы уйти. Что явилось основанием расторжения трудового договора в данном случае? Назовите любые два других основания, по которым может быть расторгнут трудовой договор.

22.2. 11-летний гражданин РФ решил устроиться по трудовому договору курьером. Но ни одна фирма, в которую он обращался, не приняла его. Правомерны ли действия фирм? Приведите обоснование своего мнения. Нормы какого документа позволяют квалифицированно ответить на этот вопрос?

22.3 Татьяна устроилась на постоянную работу в небольшую частную фирму. Должен ли руководитель фирмы сделать соответствующую запись о поступлении на работу в трудовой книжке Татьяны? Обоснуйте свой ответ.

22.4 Руководитель проектного бюро заявил, что принимает конструктора с испытательным сроком шесть месяцев. В течение этого периода соискателю будет выплачиваться минимальная зарплата, и ему придётся поработать на более низкой должности. Какие(-ое) условия(-е), предлагаемые(-ое) работодателем, нарушают(-ет) нормы Трудового кодекса РФ? Поясните своё мнение.

22.5 Марине 17 лет. При приёме на работу ей была установлена полная рабочая неделя (40 часов). Был ли нарушен закон? Поясните своё мнение. Используя обществоведческие знания, укажите две особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

24. Составьте сложный план развёрнутого ответа по теме «Трудовые правоотношения».

Практическая работа по теме: «Право на образование»

Задание1: Сейчас вам предстоит работы с правовыми документами, проработав которые, вам необходимо ответить на поставленные вопросы.

Из Конституции Российской Федерации: «Статья 43.

1. Каждый имеет право на образование.

2. Гарантируется общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных учреждениях и на предприятиях.

3. Каждый вправе на конкурсной основе бесплатно получить высшее образование в государственном или муниципальном образовательном учреждении и на предприятии.

4. Основное общее образование обязательно. Родители или лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования.

5. Российская Федерация устанавливает федеральные государственные образовательные стандарты, поддерживает различные формы образования и самообразования».

Вопросы по документу: 1. Кто имеет право на образование?

2. Что означает право на образование?

3. Какое образование является обязательным?

4. Кто несет ответственность и обеспечивает получение детьми основного общего образования?

Задание 2.

Новый 273-ФЗ Закон "Об образовании в РФ" действует с 29-12-2012 г.

Глава II. Система образования **Статья 19.** Общее образование

1. Общее образование включает в себя три ступени, соответствующие уровням образовательных программ: начальное общее, основное общее, среднее (полное) общее образование.

2. Обучение детей в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования, начинается с достижения ими возраста шести лет шести месяцев при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, но не позже достижения ими возраста восьми лет.

3. Общее образование является обязательным.

4. Требование обязательности общего образования применительно к конкретному обучающемуся сохраняет силу до достижения им возраста восемнадцати лет, если соответствующее образование не было получено обучающимся ранее.

5. По решению органа управления образовательного учреждения за совершенные неоднократно грубые нарушения устава образовательного учреждения допускается исключение из данного образовательного учреждения обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет.

Исключение обучающегося из образовательного учреждения применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в образовательном учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательного учреждения, а также нормальное функционирование образовательного учреждения.

6. Общеобразовательные учреждения по договорам и совместно с предприятиями, учреждениями, организациями могут проводить профессиональную подготовку обучающихся в качестве дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг при наличии соответствующей лицензии (разрешения) на указанный вид деятельности. Начальная профессиональная подготовка проводится только с согласия обучающихся и их родителей (законных представителей).

Вопросы: 1. С достижения, какого возраста начинается обучение детей в образовательных учреждениях?

2. До достижения какого возраста применительно к конкретному обучающемуся сохраняет силу требование обязательности общего образования ?

3. Перечислите уровни образовательных программ ?

4. За что по решению органа управления образовательного учреждения допускается исключение из данного образовательного учреждения обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет?