



Расследование несчастных случаев на производстве с сентября 2024 года

С 1 сентября 2024 года действуют изменения в порядке расследования несчастных случаев, утвержденные приказом Минтруда от 25.04.2024 № 237н. В Положение № 223н добавили особенности расследования несчастных случаев при продлении сроков расследования, а также произошедших в результате чрезвычайных ситуаций.

Работодатель обязан расследовать и учитывать каждый несчастный случай на производстве (абзац 18 часть 3 статья 214 ТК). Чтобы организовать процедуру, нужно разработать локально-нормативный акт, например, положение о расследовании несчастных случаев на производстве. В документе нужно отразить требования порядка расследования, который утвержден приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н (далее – Положение № 223н).

Несчастный случай на производстве: События, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем;
- В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов;

- При следовании к месту служебной командировки и обратно;
- При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Что такое производственная травма

Производственная травма – несчастный случай, который произошел с работником и другим лицом, участвующем в производственной деятельности организации, во время работы или при выполнении какой-либо работы по заданию работодателя (ст. 227 ТК).

Алгоритм расследования несчастного случая

1. Организовать первую помощь пострадавшему
2. Принять меры по предотвращению аварийной ситуации
3. Сохранить обстановку
4. Сделать запрос в медучреждение
5. Проинформировать организации и органы государственного надзора
6. Организовать работу комиссии по расследованию несчастного случая
7. Расследовать несчастный случай

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

1 Освободите пострадавшего от опасных факторов



2 Окажите первую помощь пострадавшему



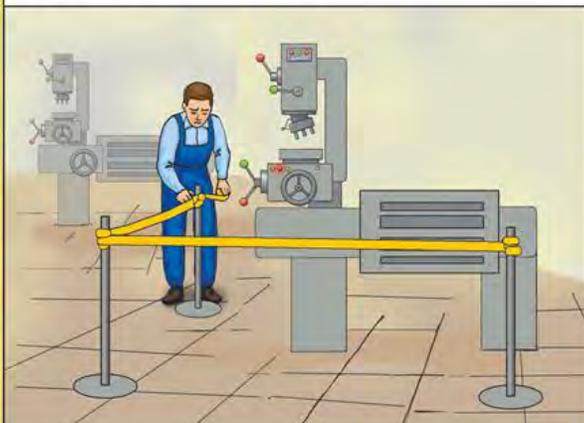
3 Вызовите 112



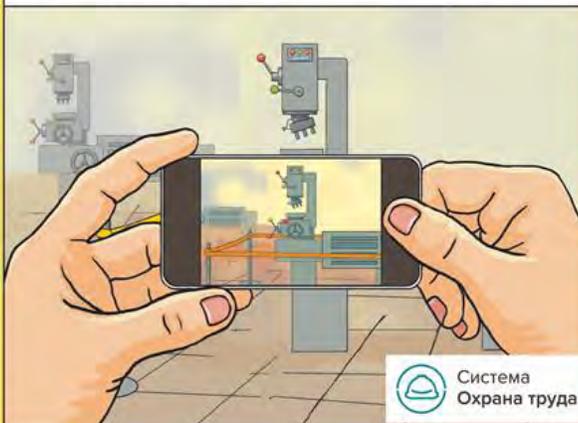
4 Сообщите руководству о несчастном случае



5 Оградите место происшествия



6 Сохраните обстановку до начала расследования несчастного случая



Как организовать первую помощь

Если произошел несчастный случай, немедленно организуйте первую помощь пострадавшему и доставьте его в медицинскую организацию (абз. 2 ст. 228 ТК).

Первую помощь оказывают работникам до приезда медицинского персонала при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью. Также первая помощь понадобится, если у пострадавшего нет сознания и дыхания, имеются наружные кровотечения, ожоги, обморожения, отравления.

При оказании первой помощи пострадавшему нельзя использовать никакие лекарственные средства. Вызовите скорую медицинскую помощь, если работник получил тяжелые травмы и ему требуется срочное медицинское вмешательство (ч. 1 ст. 35 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан»).

Работодатель может самостоятельно доставить работника в медицинскую организацию, если травма пострадавшего позволяет перемещать его, например, при вывихе или растяжении (абз. 2 ст. 228 ТК). При этом работодатель обязан перевезти пострадавшего в учреждение за свой счет (ч. 2 ст. 216.3 ТК).

Как принять меры по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации

Шаг 1. Оповестить работников об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации.

Шаг 2. Эвакуировать работников за пределы зоны действия опасных для их жизни и здоровья факторов.

Шаг 3. Локализовать и по возможности нейтрализовать источник опасности.

Шаг 4. Сообщить об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации в специализированные организации, например, в МЧС, полицию, пожарную службу.

Шаг 5. При необходимости ввести режим повышенной готовности или чрезвычайной ситуации для органов управления и сил единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайной ситуации (аварийно- и поисково-спасательных подразделений МЧС, МЧС, Минтранса), а также установите уровень реагирования (ч. 2 ст. 14 Закона № 68-ФЗ).

Шаг 6. Применить дополнительные меры защиты работников организации и других граждан, которые находятся на ее территории. Ограничить доступ людей и транспортных средств на опасную территорию, приостановить деятельность организации

Как сохранить обстановку

- Оградить место происшествия и не перемещать оборудование и инструменты, которые использовал пострадавший, если это не угрожает жизни и здоровью других и не ведет к катастрофе или другим чрезвычайным обстоятельствам.
- Ограничить доступ к местам, где произошел несчастный случай. Использовать сигнальную ленту и ограждения, вывесить предупредительные знаки.
- По возможности замкнуть место происшествия стойками ограждений или конусами с сигнальной лентой. Если НС произошел на улице или в плохо освещенном месте, выбирайте ограждения со светоотражателями и располагайте предупреждающее освещение.
- Используйте подручные средства, если нет специальных стоек для ограждений. Крепите сигнальную ленту к поручням, каркасам, оборудованию. Переносные ограждения также можно применять для сохранения обстановки происшествия. Ими удобно оградить проходы и подъезды к месту, где произошел несчастный случай. Выбирайте знаки, которые будут максимально информативны и понятны для работников. Неоднозначные изображения могут запутать, а нечитаемый и мелкий шрифт работники не заметят. При возможности запереть помещение или организовать дежурство на месте происшествия. Если сохранить обстановку невозможно, нужно зафиксировать ее.
- Составьте схему места происшествия, фотографируйте с разных ракурсов, делайте обзорные и детальные фотографии и ведите подробную видеосъемку. Записывайте показания приборов. Схематично зарисуйте расположение оборудования, инструментов,

Схематично зарисуйте расположение оборудования, инструментов, приспособлений, а также пострадавшего и очевидцев.

- При наличии на месте происшествия видеокамер, регистраторов или других системы наблюдения и контроля, запросить информацию с них (абз. 3 ч. 2 ст. 229.2 ТК). Планы, эскизы, схемы, фото- и видеоматериалы комиссия приобщит к материалам расследования несчастного случая (абз. 3 ч. 3 ст. 229.2 ТК).

запрос в медучреждение

Чтобы не пропустить суточный срок извещения СФР о страховом случае, сразу сделайте письменные запросы в медицинское учреждение, куда пострадавший впервые обратился за медицинской помощью. Понадобится две формы для получения заключений:

- о степени тяжести травм;
- о возможном состоянии опьянения.

Заключение о степени тяжести травм

Заключение о характере и степени тяжести травм пострадавшего от несчастного случая медорганизация выдаст по запросу организации (абз. 1 приложения 3 к приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 г. № 275). Медики не могут отказать в выдаче заключения и оформляют его бесплатно.

Конкретная форма запроса не установлена. Составьте его, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения. Укажите в запросе данные сотрудника, по которому хотите получить информацию. Обозначьте, что сведения о тяжести повреждений нужны организации для расследования несчастного случая (ст. 229.2 ТК, положение № 223н).

Заключение о возможном состоянии опьянения

Заключение о возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или другого токсического опьянения готовит и выдает медорганизация по результатам освидетельствования. На основании заключения работодатель заполняет пункт 9.3 акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1, поэтому отказаться от запроса исследования нельзя.

Исследование врачи проводят по запросу и за счет работодателя (ст. 229.2 ТК). Так как в отличие от заключения о степени тяжести травм исследование платное, на практике некоторые медорганизации отказываются его проводить по общему запросу. Рекомендуется подготовить отдельный запрос на заключение о состоянии опьянения. Форма запроса также не установлена.

После того, как направлены запросы в медучреждение и ждете заключение о степени тяжести повреждений, предварительно квалифицируйте тяжесть несчастного случая.

Для этого воспользуйтесь схемой степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве из приказа Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160.



ТЯЖЕЛЫЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ



ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ, ОСТРЫЙ ПЕРИОД КОТОРЫХ СОПРОВОЖДАЕТСЯ:

- шоком
- комой
- кровопотерей более 20 процентов
- эмболией
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием)

ПОВРЕЖДЕНИЯ, КОТОРЫЕ НЕ УГРОЖАЮТ ЖИЗНИ, НО С ТЯЖКИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ:

- потеря зрения, слуха, речи
- потеря органа или полная утрата его функции (при этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивается к потере руки или ноги)
- психические расстройства
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению
- неизгладимое обезображивание лица

ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ, КОТОРЫЕ КВАЛИФИЦИРОВАЛИ ПРИ ПЕРВИЧНОМ ОСМОТРЕ ПОСТРАДАВШЕГО ВРАЧАМИ СТАЦИОНАРА, ТРАВМПУНКТА ИЛИ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАК:

- проникающие ранения черепа
- перелом черепа и лицевых костей
- вывихи и подвывихи шейных позвонков
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов
- ранения живота, проникающие в полость брюшины
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник
- открытые ранения органов забрюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы)
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, забрюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности
- открытые переломы длинных трубчатых костей – плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов
- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов
- термические (химические) ожоги III-IV степени с площадью поражения, превышающей 15 процентов поверхности тела, III степени с площадью поражения более 20 процентов поверхности тела, II степени с площадью поражения более 30 процентов поверхности тела, дыхательных путей, лица и волосистой части головы
- радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше
- прерывание беременности
- ушиб головного мозга
- внутричерепную травму
- проникающие ранения позвоночника

В какой срок медицинская организация должна предоставить справку о степени тяжести травмы по форме 315/у?

Медорганизация должна выдать справку о степени тяжести травмы по форме 315/у незамедлительно после поступления запроса от организации. Это следует из приложения 3 к приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275.

Нужно ли расследовать несчастный случай, который произошел с работником по пути на работу?

Расследованию подлежат случаи, когда работник следовал на работу на служебном автомобиле либо на личном, но по распоряжению работодателя или по взаимному соглашению, закрепленному в трудовом договоре (абз. 3 ч. 3 ст. 227 ТК). Другие случаи травмирования по пути на работу не подлежат расследованию.

Что делать, если медорганизация не выдает справку о степени тяжести травмы по форме 315/у?

Если в медицинском учреждении не выдали справку сразу после того, как вы направили запрос, позвоните и вежливо уточните причину задержки.

Когда медорганизация затягивает с выдачей справки № 315/у или отказывается выдавать ее, направьте ей повторный запрос. Сообщите в нем, что будете вынуждены пожаловаться в Росздравнадзор и прокуратуру. Если на повторный запрос не ответят, выполните обещание.

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения

Категория несчастного случая	Извещаемая организация и нормативно-правовой акт, устанавливающий необходимость извещения	Срок направления извещения	Форма извещения
Легкий несчастный случай, происшедший с застрахованным лицом	Отделение СФР по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (подп. 6 п. 2 ст. 17 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ; абз. 6 ч. 1 ст. 228.1 ТК)	В течение суток со дня наступления несчастного случая	Форма из приложения 1 к Методическим рекомендациям СФР от 28.06.2023
Несчастный случай, который по прошествии времени перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом (ч. 5 ст. 228.1 ТК)	<p>1) ГИТ субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай. Адреса ГИТ субъектов РФ указаны на официальном сайте Роструда: (ч. 5 ст. 228.1 ТК)</p> <p>2) Территориальное объединение организаций профсоюзов (ч. 5 ст. 228.1 ТК)</p> <p>3) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай (например, территориальный орган Ростехнадзора) (ч. 5 ст. 228.1 ТК)</p> <p>4) О страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) (ч. 5 ст. 228.1 ТК)</p>	В течение трех суток после получения сведений об изменении тяжести травмы	Форма 1 утверждена приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н

Категория несчастного случая	Извещаемая организация и нормативно-правовой акт, устанавливающий необходимость извещения	Срок направления извещения	Форма извещения
<p>Групповой несчастный случай (два человека и более), тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) ГИТ субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай. Адреса ГИТ субъектов РФ указаны на официальном сайте Роструда (абз. 1 ч. 1 ст. 228.1 ТК)* 2) Прокуратура по месту происшествия несчастного случая. 3) Орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая (например, администрация) (абз. 3 ч. 1 ст. 228.1 ТК) 4) Работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай (абз. 4 ч. 1 ст. 228.1 ТК) 5) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай (например, территориальный орган Ростехнадзора) (абз. 5 ч. 1 ст. 228.1 ТК) 6) Территориальное объединение профсоюзов (ч. 2 ст. 228.1 ТК) 7) Исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) (абз. 6 ч. 1 ст. 228.1 ТК). 	<p>В течение суток со дня наступления несчастного случая</p>	<p>Форма 1 утверждена приказом Минтруда от 20.04.2022 №223н</p>

Если работник написал заявление о несчастном случае, можно ли дождаться заключения о степени тяжести травмы и не направлять сразу извещения во все инстанции?

Нет, о несчастном случае нужно сразу уведомить соответствующие органы.

О любом несчастном случае с того момента, как он произошел, или с момента, как работник уведомил работодателя о несчастном случае, в течение суток необходимо известить СФР (ранее – ФСС). Это указано в подпункте 6 пункта 2 статьи 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, статье 228.1 ТК.

Если несчастный случай групповой, тяжелый или со смертельным исходом, в течение суток необходимо известить:

- ГИТ;
- прокуратуру;
- администрацию субъекта РФ;
- территориальный орган исполнительной власти, который контролирует объект или организацию, где произошел несчастный случай;
- территориальное объединение профсоюзов;
- о страховых случаях – исполнительный орган страховщика.

Несчастный случай на производстве относят к тяжелым, если у пострадавшего шок, сильная кровопотеря или он впал в кому. Полный перечень критериев признания несчастного случая тяжелым указан в приказе Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160.

Какую трудовую инспекцию нужно известить о несчастном случае: по месту регистрации юр.лица или по месту происшествия?

В первую очередь известите трудовую инспекцию, на территории которой произошел несчастный случай (абз. 1 ч. 1 ст. 228.1 ТК).

Так же поступают при несчастном случае с командированным работником.

Нужно ли отправлять извещения и сообщение о страховом случае до получения медицинского заключения о степени тяжести?

Да, нужно, если степень тяжести повреждения здоровья в результате несчастного случая для работодателя очевидна в день происшествия.

Работодатель обязан создать комиссию и уведомить органы, как только произошел несчастный случай, а не со дня получения медицинских документов.

Соотнести полученные повреждения с квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья можно на основании:

- предварительного диагноза;
- схемы определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160.

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Чтобы начать расследование, нужно создать комиссию по расследованию несчастного случая. В зависимости от обстоятельств несчастного случая председатель комиссии определяет перечень материалов расследования. Комиссия устанавливает основную и сопутствующие причины несчастного случая и квалифицирует несчастный случай как связанный или не связанный с производством.

Далее процедура расследования зависит от вида несчастного случая.

Как создать комиссию

Комиссию по расследованию несчастного случая образуют в соответствии со статьей 229 ТК, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

Комиссия должна состоять не менее чем из трех человек, из нечетного числа членов с учетом председателя комиссии (п. 22 Положения № 223н).

Если расследование несчастного случая проведет комиссия ненадлежащего состава, в том числе с четным числом членов, работодателя могут привлечь к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 КоАП.

Утвердить состав комиссии нужно приказом в тот же день, когда произошел несчастный случай (ч. 1, 3 ст. 229 ТК).

Какие действия проводит комиссия

- Осматривают место происшествия и составляют протокол осмотра.
 - Оценивают обстановку на месте происшествия
Какой она была во время несчастного случая, сохранилась ли до начала расследования?
Если нет – в протоколе осмотра указывают причины.
 - Устанавливают:
 - Наличие вредных и опасных производственных факторов,
 - Нормы освещенности рабочих мест, маршрутов прохода, его обозначение и состояние.
 - Определяют состояние:
 - Инструмента,
 - Оборудования,
 - Грузоподъемных машин и механизмов,
 - Лесов и подмостей.
- После осмотра составляют Акт о техническом состоянии.
- Проверяют:
 - Соответствие технологического процесса нормам охраны труда,
 - Укомплектованность бригад,
 - Наличие специальной оценки условий труда,
 - Наличие СИЗ, сигнальных принадлежностей, инструмента.

- Изучают:
 - НПА и ЛНА в области охраны труда, имеющие отношения к обстоятельствам несчастного случая,
 - Должностные инструкции причастных лиц.
- Участвуют в:
 - Технических экспериментах,
 - Лабораторных исследованиях,
 - Испытаниях,
 - Расчетах.
- Опрашивают пострадавших и причастных лиц:
 - Очевидцев,
 - Свидетелей,
 - Лиц, нарушивших правила охраны труда,Составляют протоколы опросов.
- Запрашивают сведения в ОВД, ГИБДД, Прокуратуре, Ростехнадзоре и других органах, в зависимости от обстоятельств происшествия.
- Принимают решение о продлении срока расследования.
- Знакомят пострадавших, или их законных представителей с результатами расследования и оказывают правовую помощь.

По требованию комиссии работодатель должен организовать за свой счет три мероприятия (ч. 2 ст. 229.2 ТК):

- выполнить технические расчеты, лабораторные исследования, испытания, другие экспертные работы и привлечь для этого специалистов-экспертов;
- провести фотосъемку и видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составить планы, эскизы, схемы;
- предоставить транспорт, служебное помещение, средства связи, специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ.

Если работник погиб, комиссия вправе потребовать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Экспертное заключение приобщают к материалам расследования (п. 27 Положения № 223н).

В обязательном порядке опросите непосредственного руководителя пострадавшего.

Самого пострадавшего опрашивайте, если это возможно по медицинским показаниям.

По возможности опросите всех очевидцев происшествия.

Если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно, то допустимо применить дистанционные технологии. Получить объяснения пострадавшего и осмотреть место происшествия можно с помощью видео-конференц-связи (п. 25 Положения № 223н).

Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видео-конференц-связь (п. 26 Положения № 223н).

Итоги дистанционного заседания комиссии оформляют протоколом в произвольной форме, подписывают его все члены комиссии. Протокол приобщают к материалам расследования несчастного случая.

Что относится к материалам расследования

Конкретный перечень материалов расследования определяет председатель комиссии в зависимости от обстоятельств несчастного случая (ч. 4 ст. 229.2 ТК).

При расследовании несчастного случая **учитывают сведения о проведенной оценке профрисков.**

Если оценка профрисков не проводилась, это указывают в документах расследования.

На основании материалов расследования комиссия проводит пять мероприятий:

- Устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.
- Предлагает способы устранения выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждения аналогичных несчастных случаев.
- Определяет, обусловлены ли действия пострадавшего в момент несчастного случая трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности.
- Решает вопрос о том, какой работодатель учитывает несчастный случай.
- Квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. (Часть 5 статьи 229.2 Трудового кодекса.)

Комиссия должна объективно оценить действия пострадавшего работника, обратить внимание на его обучение и подготовку.

В зависимости от установленных обстоятельств и собранных материалов комиссия **устанавливает причины** несчастного случая и лиц, допустивших нарушения установленных нормативных требований (ч. 5 ст. 229.2, ч. 4 ст. 230 ТК).

При установлении причин используют классификатор № 2, утвержденный Положением № 223н.

Причины несчастного случая должны вытекать из его обстоятельств, быть связанными с материалами расследования и документально подтверждены.

При установлении причины несчастного случая комиссия выясняет, какое нарушение правил охраны труда способствовало происшествию:

- опасный или вредный производственный фактор;
- личная неосторожность пострадавшего;
- выполнение работы, не относящейся к должностным обязанностям;
- не проведение обучения охране труда, инструктажей.

Кроме того, комиссия оценивает, мог ли возникнуть травмирующий фактор без выявленного нарушения правил охраны труда.

Сопутствующие причины несчастного случая излагают в порядке их значимости в зависимости от обстоятельств происшествия.

Действия комиссии с учётом изменений в порядке расследования несчастных случаев, утвержденные приказом Минтруда от 25.04.2024 № 237н. :

Оформление акта Н-1С. Его составляют, когда для установления истинных причин несчастного случая нужно дождаться результатов экспертиз, материалов органов дознания и следствия либо судебного решения. Акт позволяет пострадавшему получить страховые выплаты от СФР, несмотря на то, что расследование ещё не завершено.

Оформление акта Н-1С на основании протокола комиссии. Документ утверждается работодателем на основании письменного решения инспектора ГИТ, проводящего самостоятельное расследование. Решение должно быть согласовано со страховщиком и главным инспектором труда в регионе.

Направление акта Н-1С страховщику. Это происходит в течение трёх дней после утверждения акта, вместе с документами, которые подтверждают причинно-следственную связь между несчастным случаем и трудовыми отношениями.

Оформление акта Н-1. Его оформляют по окончании расследования, если несчастный случай связан с производством. Если в итоге несчастный случай классифицируют как не связанный с производством, то работодатель своим решением признаёт утратившим силу оформленный ранее акт Н-1С и направляет решение страховщику в течение трёх дней.

Также с 1 сентября 2024 года расследование несчастного случая, о котором работодателю не сообщили вовремя или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, проводится в течение 1 месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.

Как квалифицировать несчастный случай

Квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством могут комиссия по расследованию несчастного случая или государственный инспектор труда при единоличном расследовании (статья 229.2 Трудового кодекса).

После изучения всех документов, для того, чтобы квалифицировать несчастный случай, комиссия анализирует три фактора:

- Место, где произошел несчастный случай.
- Время происшествия.
- Обстоятельства, при которых произошел несчастный случай.

При квалификации несчастного случая комиссия учитывает, исполнял ли работник трудовые обязанности. К исполнению трудовых обязанностей относят:

- правомерные действия работника в интересах работодателя, даже если эти действия работнику не поручали, но их неисполнение могло привести к неблагоприятным последствиям – авариям, нарушению технологического процесса, срыву плана;
- работу по устному или письменному поручению работодателя независимо от того, связано оно с выполнением трудовой функции или нет.

Комиссия может квалифицировать как НС, **не связанный с производством**:

- смерть от общего заболевания и самоубийство, подтвержденное медорганизацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственная причина которого – алкогольное, наркотическое, токсическое опьянение пострадавшего. Исключение – нарушения техпроцесса, в котором используют технические спирты, ароматические, наркотические и токсические вещества;
- НС, во время которого пострадавший совершал уголовное преступление (часть 6 статьи 229.2 Трудового кодекса).

Если комиссия установила, что грубая неосторожность пострадавшего привела к ухудшению здоровья, начинают определять степень вины застрахованного в процентах.

Грубой неосторожностью могут признать случаи, когда пострадавший:

- находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, что подтвердила медицинская организация;
- неоднократно нарушал требования охраны труда;
- пренебрегал иными требованиями безопасности.

Комиссия может установить любой размер степени вины пострадавшего, но страховщик может уменьшить страховые выплаты – максимум на 25 процентов (ч. 1 ст. 14 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Как расследовать, если своевременно не сообщили работодателю

Несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуйте по заявлению пострадавшего или его доверенного лица.

Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая можно по месту регистрации работодателя или месту происшествия несчастного случая.

При этом учитывайте:

- срок подачи заявления пострадавшим или его доверенным лицом;
- обстоятельства несчастного случая (пункт 24 Положения № 223н.)

Расследуйте несчастный случай в течение одного месяца. Срок исчисляйте со дня, когда потерпевший подал заявление.

Если завершить расследование в течение этого времени невозможно по объективным причинам, председатель комиссии должен проинформировать пострадавшего или его доверенное лицо о причинах задержки.

Чтобы расследовать несчастный случай, о котором сообщили несвоевременно, выполните пять действий.

Шаг 1. Составьте акт о приеме больничного листа

После получения больничного листа составьте акт о приеме бухгалтерией от сотрудника больничного листка. Акт составьте в произвольной форме, дату получения работник фиксирует своей подписью.

Шаг 2. Попросите работника написать заявление о проведении расследования

Работник пишет заявление о проведении расследования по несчастному случаю на производстве, в результате которого он получил травму.

Шаг 3. Сделайте запрос в медучреждение. Сделайте запрос на имя руководителя медучреждения, куда обращался за медпомощью работник, о выдаче заключения по форме № 315/у о степени тяжести травмы.

Шаг 4. Сообщите в СФР (ранее – ФСС) о несчастном случае

В течение суток со дня получения заявления о проведении расследования сообщите в СФР о несчастном случае на производстве (ст. 228.1 ТК).

Шаг 5. Проведите расследование несчастного случая

Дальше действуйте в зависимости от тяжести полученной работником травмы. Создайте комиссию по расследованию несчастного случая и проведите расследование несчастного случая в течение месяца.

Как допустить сотрудника к работе после несчастного случая

После несчастного случая на производстве убедитесь, что работник может выполнять свои обязанности без риска для себя и окружающих (ст. 214 ТК). Для этого нужно выполните пять действий.

Шаг 1. Убедитесь в том, что работник может работать по состоянию здоровья
Для этого ознакомьтесь с медицинскими документами в материалах расследования несчастного случая (ст. 229.2 ТК).

Шаг 2. Проведите с работником инструктажи, обучение, проверку знаний
Если необходимо, в зависимости от продолжительности перерыва в работе проведите с ним инструктажи, обучение, проверку знаний (Порядок обучения № 2464).

Шаг 3. Замените СИЗ

Замените СИЗ, которые пришли в негодность после несчастного случая.

Шаг 4. Допустите сотрудника к работе

Допустите сотрудника к работе, если это требуется отраслевыми или специальными правилами. Оформите приказ о допуске к самостоятельной работе.

Шаг 5. Проведите внеплановую спецоценку.

Проведите внеплановую спецоценку в течение шести месяцев после несчастного случая, если только несчастный случай не произошел по вине третьих лиц (п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Несчастный случай признают сокрытым, если руководство предприятия, на котором он произошел, не уведомило в установленные сроки СФР, ГИТ и другие организации. За сокрытие несчастного случая на производстве оштрафуют (ст. 15.34 КоАП):

- юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб.;
- должностных лиц – от 500 до 1000 руб.

Помимо уплаты штрафа, работодателя обяжут провести расследование несчастного случая.

Руководителя организации, его заместителя, ответственных лиц могут привлечь к ответственности по статье 143 УК в том случае, если они знали о нарушениях, но не приняли необходимых мер по их устранению либо не обеспечили соблюдение этих правил.

Если несчастный случай повлек причинение тяжкого вреда здоровью человека, ответственное лицо накажут:

штрафом до 400 000 руб.;

обязательными работами на срок от 180 до 240 часов;

исправительными работами на срок до двух лет;

принудительными работами на срок до одного года;

лишением свободы до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года.

Если несчастный случай со смертельным исходом, ответственное лицо накажут:

- принудительными работами на срок до четырех лет;
- лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Если несчастный случай со смертельным исходом двух и более лиц, ответственное лицо накажут:

- принудительными работами на срок до пяти лет;
- лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.