

специальность: 40.02.04 «Юриспруденция»

Обществознание

14.11.2024 (1 пара) гр. Ю-11

Электронная почта: khandogina.galina@yandex.ru

Срок выполнения задания до 15.11.2024

Раздел 3. Экономическая жизнь общества Тема 3.3. Рынок труда и безработица

- * Изучите конспект по теме.
- * **Выполните задания.**

Памятка. Самостоятельную работу, согласно варианту, можно выполнить в электронном виде (отправляйте на почту).

Задание 1.

1. Выпишите мудрую мысль по вопросу «Рынок труда».
2. Охарактеризуйте виды труда:
 - А) в зависимости от содержания;
 - Б) в зависимости от характера труда;
 - В) в зависимости от результатов труда;
 - Г) по условиям труда.
3. Охарактеризуйте основные **концепции** определения природы заработной платы и её **формы**.
4. Дайте определение рыночной цене трудовых услуг (**ставка заработной платы**).

Задание 2.

1. Выпишите мудрую мысль по вопросу «Экономические проблемы безработицы».
2. Выполните конспект по вопросу «Экономические проблемы безработица» (обязательное пояснение каждого термина).

Задание 3.

1. Выпишите мудрую мысль по вопросу «Социальные проблемы рынка труда».
2. Выпишите основные выводы по данному вопросу.

Рынок труда

Цена человека — его зарплата.
Английская пословица

Окончив учебное заведение, многие из вас окажутся в роли продавцов. Правда, товар, который вы будете предлагать к продаже, будет особого рода — это ваша способность трудиться. Именно ее вы будете продавать всю жизнь, стараясь получить как можно большую цену. Для того чтобы не прогадать в таком торге, вам стоит теперь познакомиться с одним из главнейших рынков ресурсов (факторов) производства — рынком труда.

Рынок труда — совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменять свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги.

Виды труда

В зависимости от содержания:

- Умственный, физический, смешанный
- Простой (не требующий квалификационной подготовки) и сложный (требующий её)
- Репродуктивный (отличающийся стандартностью действий) и творческий (характеризующийся способностью работника к инновациям)

В зависимости от характера труда:

- Конкретный (труд конкретного работника) и абстрактный (абстрагируется от работника, создаёт цену товара)
- Индивидуальный и коллективный
- Частный и общественный
- Наёмный труд (наём на работу) и самонаём (сам собственник производства создаёт для себя рабочее место)

В зависимости от результатов труда:

- Производительный – его результатом являются натурально-вещественные блага
- Непроизводительный – создание социальных и духовных благ.

По условиям труда:

- Лёгкий, средней тяжести, тяжёлый
- Стационарный и передвижной
- Свободный и регламентированный

В экономической теории существуют основные концепции определения природы заработной платы:

а) **заработная плата** есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;

б) **заработная плата** — это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила»

Заработная плата - вознаграждения за труд;

- номинальная (сумма денег за работу),
- реальная (количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную зарплату).

Формы заработной платы:

- Повременная — вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени.
- Постоянная(оклад) – вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий, например, зарплата бюджетников.
- Сдельная — вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленной продукции.
- Смешанные формы — вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения организации, итогов работы

каждого работника.

На рынке труда формируется рыночная цена трудовых услуг — ставка заработной платы.

Ставка заработной платы — денежная сумма, выплачиваемая работнику за трудовые услуги, оказанные им в течение определенного периода времени (часа, смены или месяца) или необходимые для выполнения определенного объема работы (например, изготовление одной единицы продукции).

Экономические проблемы безработицы

Уровень безработицы равен 100%, если безработный — это вы.
Аноним

Основные выводы

Экономически активное население (рабочая сила: занятые + безработные) — это население страны, включающее в себя занятых и безработных женщин и мужчин в возрасте от 15 лет.

По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет.

Лица, не включаемые в состав рабочей силы — это лица трудоспособного возраста, потенциально имеющие возможность работать, но по каким-либо причинам не работающие. К их числу относятся домохозяйки, бомжи, студенты дневного отделения ... В состав рабочей силы также не включаются лица, находящиеся длительное время в институциональных учреждениях (тюрьмах, психиатрических клиниках).

Мобильность рабочей силы бывает двух видов: 1) профессиональная; 2) территориальная.

Трудовые ресурсы - всё трудоспособное население независимо от возраста, получающее вознаграждение за свою деятельность, в том числе индивидуальные предприниматели.

Трудоспособное население может быть:

С 2019 г. в связи с вступившей в законную силу пенсионной реформой начнёт меняться структура населения в трудоспособном возрасте, верхняя возрастная планка будет постепенно повышаться и с 2028 г. достигнет 65 лет - для мужчин; 60 лет - для женщин. Численность граждан России, выезжающих на работу за границу, не исключается из численности трудовых ресурсов, но не участвует в формировании численности населения, занятого в экономике России.

Занятость - трудовая деятельность и иная не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

Безработица — наличие в стране людей трудоспособного возраста, желающих трудиться при сложившемся уровне оплаты, но не способных найти работу. Безработица существует в любой экономической системе, хотя формы ее могут быть различными.

Безработица может проявляться в следующих формах:

Открытая — означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов.

Скрытая — означает, что работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, т. к. не может найти другую работу с полной занятостью.

Текучая — связана с периодическим колебанием рабочей силы, имеющейся на рынке труда.

Застойная — это длительная безработица, которая чередуется с краткими периодами

временной работы.

Обычно различают следующие виды безработицы: фрикционную, структурную, циклическую и сезонную.

Фрикционная безработица существует даже в странах, переживающих бурный экономический расцвет. Ее причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время для того, чтобы найти новое рабочее место. Оно должно устроить его и по роду деятельности, и по уровню оплаты, а нередко и по многим другим критериям. Даже если на рынке труда такие места есть, найти их удастся обычно не сразу. Кроме того, на рынке труда всегда существуют безработные, которые ищут работу в первый раз (молодежь, женщины, вырастившие детей, и иные). Такие «новички» также учитываются при определении уровня фрикционной безработицы.

Структурная безработица возникает в результате технического прогресса, сокращающего спрос на работников одних профессий и увеличивающего спрос на работников других профессий.

Циклическая безработица присуща странам, переживающим общий экономический спад.

Иногда к категории безработных относят (хотя и не вполне правомерно) **сезонных работников**. Они остаются без работы из-за того, что некоторые виды деятельности могут осуществляться только в определенные периоды года.

Сезонная безработица - к отраслям, для которых характерны сезонные колебания производства относятся сельское хозяйство, лесное хозяйство, строительство.

Существуют программы прямой помощи безработным — всем или определенным группам (прежде всего, пожилым, молодежи, женщинам и инвалидам). Обычно эти программы предполагают помощь в овладении профессиями, пользующимися спросом, создании мелких семейных фирм, организации предприятий, дающих работу преимущественно молодежи или инвалидам.

Социальные проблемы рынка труда

Одним из признаков современной свободной и демократической нации является наличие у нее свободных и независимых профсоюзов.

Франклин Д. Рузвельт,
32-й президент США

Основные выводы

1. Формирование рыночной цены труда обычно сопровождается конфликтами между работодателями и наемными работниками. В ходе этих конфликтов стороны используют различные методы навязывания своей воли. Основным методом защиты интересов наемных работников является создание профессиональных союзов, которые ведут переговоры от имени всех входящих в их состав людей.
2. Профессиональные союзы обычно стараются добиться улучшения условий и повышения безопасности труда своих членов, а также увеличения их заработной платы. Это делает работу для членов профсоюза более приятной и выгодной, но одновременно сужает экономические границы занятости и ведет к росту цены товаров для покупателей, если величина прибыли в цене не снижается.